

Юридический адрес работодателя:
632631 Новосибирская область
Коченевский район с. Новомихайловка
ул. Большевикская, д.25
т./ф.8-383-51-35-138

Принят на общем собрании коллектива
количество работников - 39
протокол №
« 03 » сентября 2026г.

Представитель работодателя-
руководитель организации

Директор школы:

Свиридова Т.Ю. Свиридова

« 03 » 09 2026г.



Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации

Большова В.М. Большова

« 03 » 09 2026г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
Муниципального казённого общеобразовательного учреждения
Новомихайловской средней общеобразовательной школы
(наименование организации)
на 2024 – 2026 годы

Зарегистрирован

Отделом труда администрации Коченевского района

Регистрационный № 22-20/8 от « 07 » сентября 2026 г.

Начальник отдела труда администрации
Коченевского района Новосибирской области
Должность

Большова М.В. Сурова
Подпись Ф.И.



I. Общие положения

1.1 Соглашением вносятся изменения в Коллективный договор муниципального казённого общеобразовательного учреждения Новомихайловская средняя общеобразовательная школа на 2024-2026 годы 15 декабря 2020 года между администрацией МКОУ Новомихайловская СОШ Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области, зарегистрированное в отделе труда администрации Коченевского района Новосибирской области 17 декабря 2020г., регистрационный № 22-20 (далее – Дополнительное соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации (далее – Работодатель) Свиридовой Татьяны Юрьевны;

- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – Выборный орган первичной профсоюзной организации) Больновой Веры Михайловны.

II. Предмет соглашения

2.1 Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения в **раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»**, дополнить пункт 2.2.16 следующим содержанием:

Работодатель устанавливает дополнительные меры социальной поддержки и преференции для работников — участников специальной военной операции (далее — СВО), а также членов их семей.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, помимо категорий, указанных в части 2 статьи 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется:

- ✓ работникам, являющимся участниками СВО;
- ✓ работникам, являющимся супругами или родителями лиц, призванных на военную службу по мобилизации, заключивших контракт о прохождении военной службы или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ в период проведения СВО;
- ✓ В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ или войска национальной гвардии, действие трудового договора, заключённого между работником и работодателем, приостанавливать на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии или оказания им добровольного содействия выполнения задач СВО;

- ✓ Не позднее дня приостановления действия трудового договора, выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;
- ✓ На период приостановления действия трудового договора с участником СВО в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- ✓ Действие трудового договора участника СВО возобновлять в день выхода работника на работу (работник обязан предупредить о своем выходе не позднее, чем за три рабочих дня.);
- ✓ Производить единовременную выплату работникам – бывшим участникам СВО, возобновившим трудовую деятельность после прохождения военной службы;
- ✓ После возобновления действия трудового договора участника СВО предоставлять право на установления ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы;
- ✓ Предоставлять работникам, бывшим участникам СВО, оплачиваемые часы, дополнительные дни отдыха для прохождения восстановительных медицинских процедур;
- ✓ Предоставлять возможность работникам – членам семей участников СВО работать в особых условиях (по индивидуальному графику) на период нахождения члена семьи (участника СВО) в местах несения службы;
- ✓ С целью синхронизации отпусков военнослужащих и их супругов включать положения о предоставлении отпуска супруге военнослужащего совместно с супругом.

III. Предмет соглашения

3.1 Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3.2. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Прошнуровано,
пронумеровано,
скреплено печатью

3 (три) стр
страниц

Для
документов
Директор школы:

Свиридова Татьяна
Юрьевна